



«Устойчивое развитие – это способ удовлетворить потребности сегодняшнего дня, не лишая будущие поколения возможности удовлетворить потребности дня завтрашнего»

«Устойчивое развитие это не только не обуза, а исключительная возможность: в сфере экономики создавать новые рынки и рабочие места; в социальной сфере – помочь людям стать достойными членами общества; в политической – дать каждому мужчине и женщине право голоса и право выбора при определении своего будущего»

Комиссия ООН по окружающей среде и развитию

Кофи Атта Аннан
Генеральный секретарь ООН

Отчет по устойчивому развитию ООО «Компания АРАН»

2015 год

1. Факты о Компании.

- ООО «Компания АРАН» 14 лет на рынке логистических услуг.
- Компания доставляет более 540 000 доставок физическим и юридическим лицам с KPI 99.6% и 2 760 000 м³ грузов в генеральном и сборном сообщении.
- Филиалы в Санкт-Петербурге, Краснодаре, Казани, Нижнем Новгороде, Самаре, Екатеринбурге, Ростове-на-Дону.
- Склад класса А, использование штрихкодирования для учёта и размещения товара на складе, адресное хранение.
- Ремонтная база в городе Домодедово.
- До 3 600 адресов доставок в день.
- 298 автомобилей на балансе Компании.
- Страхование грузов совместно с СК «ПАРИ».
- Сервис Компании основывается на установленных бизнес-процессах, контролируемых единой информационной системой.
- Круглосуточный мониторинг местонахождения транспортного средства и статуса доставки.

2. Охрана окружающей среды и ресурсосбережение.

- В процессе перевозок Компания стремится применять технологии, минимально воздействующие на окружающую среду.
- Экологические факторы учитываются при принятии управленческих решений в Компании.

3. Результаты 2015 года.

- Увеличен парк собственных автомобилей класса не ниже ЕВРО 4: IVECO Daily 50 — 5 автомобилей, Лада «Ларгус» — 25 автомобилей.
- Созданы и внедрены Экологическая политика Компании и Процедура по подбору наёмного транспорта.
- Внедрён тренинг по Экономичному вождению (теория и практика).
- Проведены переговоры с владельцами наемного транспорта о создании графика по замене транспортных средств старше 5 лет.
- Увеличено количество рабочих мест до 750.
- Использование легкотекучего всесезонного моторного масла на основе специальных синтетических базовых масел новейшей технологии для 100 % транспортных средств собственного парка:
 - Снижает расход горючего и выброс газа.
 - Уменьшает образование зольности.
 - Обеспечивает лёгкий ход двигателя.
 - Соблюдает оптимальную чистоту двигателя.
 - Значительно снижает сопротивление при старте двигателя.
- 100 % большегрузного транспорта и 50 % мелко- и среднетоннажного транспорта оснащены GPS-трекерами, позволяющими осуществлять мониторинг движения автомобилей, работе двигателя на холостом ходу, расхода топлива в режиме реального времени.
- Совершенствование работы системы маршрутизации: планирование маршрутов с учетом трафика движения, планирование человеческих и транспортных ресурсов с учетом прогноза доставок, сравнение план/факт доставок для создания истории для более точного планирования.
- Взят в аренду склад класса А для оперирования проекта ИКЕА.
- Часть грузов переведены на железнодорожное сообщение.
- Проведено обучение по охране труда для новых руководителей проектов и повторный инструктаж для действующего менеджмента Компании.
- Проведено обучение по пожарной безопасности для руководителей филиалов и начальников складов.
- Подписан Договор с внешней компанией по сдаче вторсырья в переработку.
- Проведена аттестация рабочих мест в филиале Компании в городе Краснодар.

4. Цели 2016 года.

4.1. Автопарк.

- Составить график замены автомобилей Компании старше 5 лет.
- Оснащение 75 % среднетоннажного транспорта Компании, GPS-трекерами, позволяющими осуществлять мониторинг движения автомобилей, работе двигателя на холостом ходу, расхода топлива в режиме реального времени.
- Проведение внутренних аудитов филиалов и проектов Компании, а также подрядчиков по ремонту автомобилей по вопросам экологии и охране труда.
- Увеличение собственного автопарка Компании.
- Внедрение автоматизированной системы учёта рабочего времени сотрудников.



- Проведение внутренних аудитов филиалов и проектов Компании, а также подрядчиков по ремонту автомобилей по вопросам экологии и охране труда.

4.2. Охрана труда и сотрудники.

- Закупка тележек для экипажей для доставки крупногабаритного и тяжелого груза.
- Сокращение «текучки» кадров среди водительского состава до 25 %
- Проведение аттестации рабочих мест в 2 филиалах Компании.
- 100 % новых водителей обязаны пройти тренинг по Экономическому вождению.

4.3. Склады:

- Произвести замену электрических ламп на складах в Москве на энергосберегающие, а также внедрить систему автоматического отключения освещения.